

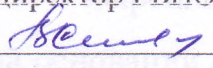
**Министерство образования,
науки и молодежной политики
Краснодарского края**

**Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Краснодарского края
«Староминский механико-технологический техникум»
(ГБПОУ КК СМТТ)**

ПОЛОЖЕНИЕ

**О подведении итогов по рейтинговой системе среди учебных групп
в государственном бюджетном профессиональном образовательном
учреждении Краснодарского края
«Староминский механико-технологический техникум»
(ГБПОУ КК СМТТ)**

Рассмотрено на заседании
педагогического совета
протокол № _____ от «___» _____ 2016г.

УТВЕРЖДАЮ:
директор ГБПОУ КК СМТТ
 В. И. Сидячко
«___» _____ 2016 г.



**ст. Староминская
2016г.**

I. Общее положение

Итоги трудового соперничества среди учебных групп подводятся ежемесячно в течение учебного года, на основании данных, полученных из ежедневных рапортов и полученных отчётов руководства учебных групп.

Победитель определяется по следующим критериям:

1. Успеваемость .
2. Дисциплина.
 - а) опоздание на урок;
 - б) нарушение дисциплины;
3. Пропуски занятий, без уважительной причины.
4. Внешний вид учащихся.
5. Санитарное состояние в учебной лаборатории, классе, закреплённой территории.

На основании табелей успеваемости ежемесячно подводятся итоги на инструктивно-методических совещаниях, заседаниях совета профилактики и старостате.

На основании ежедневных рапортов каждую неделю выбираются злостные нарушители дисциплины, которых заслушивают еженедельно на утренней линейке и на заседании совета профилактики.

На основании отчетов по пропускам ежемесячно подводятся итоги на заседании старостата.

На основании еженедельных рапортов подводятся итоги по внешнему виду учащихся.

На основании отчетов санитарной комиссии подводятся итоги о санитарном состоянии кабинетов, лабораторий и закреплённой территории.

Ежемесячно на заседании старостата на основании ежедневных рапортов, ежемесячных отчётов по пропускам, результатам успеваемости подводятся итоги. Один раз в полугодие: в январе и июне определяется лучшая группа, которая награждается экскурсионной поездкой либо ценным подарком.

II. Критерии подведения итогов

1. Успеваемость: за каждую полученную оценку «2» начисляется 2 штрафных балла.
2. Дисциплина:
 - а) опоздание - 1 балл;
 - б) нарушение дисциплины - 1 балл;
 - в) неудовлетворительная оценка группы за дисциплину на уроке - 1 балл.
3. Санитарное состояние:
 - а) Оценка «3» за санитарное состояние класса - 5 баллов;
 - б) Оценка «2» за санитарное состояние класса - 10 баллов;
 - в) Оценка «2» за санитарное состояние территории - 10 баллов.
4. Пропуски занятий без уважительной причины за 1 час - 1 балл.
4. Внешний вид: за каждого учащегося, пришедшего на занятия не по форме, начисляется - 1 балл.

Группа победительница определяется по наименьшему количеству штрафных баллов.

III. Состав старостата.

Руководит работой старостата - заместитель директора по УВР.

Организовывает работу старостата - председатель учпрофкома.

Члены старостата:


Старосты учебных групп.

Для координации и слаженной работы старостата создаются комиссии:

1. санитарно-бытовая;
2. учебная.
3. культурно-массовая

Согласовано с юриконсультантом

ГБПОУ КК СМТТ

 В.И. Капуста

« ___ » ___ 20__ г.